

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГИМНАЗИЯ № 13» Г. АРГУНА ИМЕНИ С.Д. ДИКАНИЕВА  
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Гимназия № 13»  
г. Аргуна имени С.Д. Диканиева

\_\_\_\_\_  
К.Х. Хамцуева  
от 01.09.2022 г. Приказ № 01-23/154-од

**Информационная справка  
об организации в муниципальном образовании сопровождения  
персональных траекторий профессионального развития  
педагогических работников**

В 2022 году тестирование в рамках проведения процедуры сертификации молодых педагогов в МБОУ «Гимназия № 13» г. Аргуна имени С.Д. Диканиева проходил 1 молодой специалист с нулевым педагогическим стажем:

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО учителей</b>	<b>Образование (что, когда окончил), специальность по диплому</b>	<b>Педагогический стаж, стаж работы в данной ОО</b>
1.	Синбаригова Карина Магомедовна	СПО; Грозненский педагогический колледж, г. Грозный; 2022 г.; специальность: 44.02.02 Преподавание в начальных классах; квалификация: учитель начальных классов	0/0

Названный молодой учитель не набрал необходимых для прохождения минимального порога баллов. Для этого учителя были разработаны индивидуальные образовательные маршруты и прикреплен тьютор. **Доля педагогических работников, сопровождаемых педагогами- методистами, тьюторами в рамках разработанного индивидуального образовательного маршрута составляет- 100%.**

## **Участие в сопровождении индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.**

С целью ликвидации дефицитов знаний и умений молодых и малоопытных педагогов сделано следующее:

1) проводились регулярные консультации по составлению учебной документации (рабочая программа по предмету, поурочное планирование, ведение классного журнала);

2) закреплены специалисты шефства-наставничества за молодыми и малоопытными учителями;

3) разработаны и утверждены планы работы с молодыми учителями, персональные траектории профессионального развития молодых и малоопытных педагогов;

4) посещались уроки молодых специалистов руководителями ШМО, наставниками, по результатам посещения уроков проводилось собеседование с учителями, оказывалась методическая помощь;

5) молодые педагоги активно проходили курсы повышения квалификации как в очном, так и в онлайн режимах.

6) Проведены семинары:

- «Алгоритм разработки рабочих программ по учебным предметам с использованием конструктора рабочих программ на сайте edsoo.ru...»; - «Анализ и самоанализ урока-путь к повышению профессионального мастерства педагога»;

- «Система оценки образовательных результатов в соответствии с обновленными ФГОС НОО»

7) организовано участие во Всероссийских просветительских мероприятиях.

**Наличие методического актива, включающего квалифицированных учителей, подтвердивших высокий уровень предметно-методической компетентности по результатам диагностики (оценки) профессиональных компетенций.**

В рамках работы по формированию методического актива, включающего квалифицированных учителей, подтвердивших высокий уровень предметно-методической компетентности по результатам диагностики (оценки) профессиональных компетенций, был проведен анализ деятельности педагогов по обобщению и распространению результатов профессиональной деятельности. На основании этого был сформирован методический актив гимназии.

Заместитель директора по НМР

Забалуева Т.М.

