



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
г. Аргун**

ул. А. А. Кадырова, 62 «б», г. Аргун,
Чеченская Республика, 366310

20.01.2016 № 4 - СЗ - 2016

Директору МБОУ
«Гимназия №13» города Аргуна
Диканиеву С.С.

ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового
распорядка, утвержденные приказом
№ 116/1 от 28.08.2015

Приказом директора МБОУ «Гимназия №13» г. Аргун № 116/1 от 28.08.2015 утверждены правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), определяющие, в том числе порядок поступления граждан на педагогическую работы и перечень, предоставляемых документов.

Установлено, что Правила не соответствует требованиям федерального законодательства и по этому основанию подлежит приведению в соответствие с ним.

Так, согласно п. 1 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка. иных локальных нормативных актов.

Согласно ст. 30 Федерального закона № 273-ФЗ, образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Обучающиеся, в том числе имеют право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья (п. 9 ч. 1 ст. 34 Федерального закона 273-ФЗ).

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям при поступлении

АБ № 000171

на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В силу ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

Вместе с тем в Правилах определено, что при поступлении на педагогическую работы граждане представляют лишь справку об отсутствии судимости, тогда как в соответствии с вышеуказанными требованиями закона необходимо предъявлять работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Указанное может повлечь за собой нарушение прав обучающихся на защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть протест в установленный законом десятидневный срок с участием представителя прокуратуры города.
2. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом № 116/1 от 28.08.2015 привести в соответствие с федеральным законодательством, закрепив в них положение, обязывающее граждан при поступлении на педагогическую работы представлять справку о наличии (отсутствии) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме с приложением копии правового акта о приведении Правил в соответствие с действующим законодательством.

Заместитель прокурора города
юрист 1 класса

М.Ф. Тамаев