

**ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ**  
о недопустимости нарушения закона

г. Аргун

«25» января 2016 года

Прокуратурой города в ходе проверки исполнения требований законодательства об оплате труда в МБОУ «Гимназия № 13» г. Аргун (далее – Учреждение) установлены факты, которые создают условия для совершения противоправных деяний.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Кроме этого, мероприятием 1.8.2 подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы в сфере образования и науки» государственной программы ЧР «Развитие образования Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением правительства ЧР от 19.12.2013 № 345,

предусмотрено предоставление субвенций на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, а мероприятием 1.9.9 – в государственных образовательных учреждениях.

В ходе прокурорской проверки установлено, что, по состоянию на 25.01.2015, на расчетном счете Учреждения отсутствуют денежные средства, достаточные для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2016 года.

Опрошенный в ходе прокурорской проверки директор Учреждения **Диканиев С.С.** пояснил, что на расчетном счете Учреждения действительно отсутствуют денежные средства для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2016 года в связи с тем, что

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что заработная плата и ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство работникам Учреждения может быть своевременно не выплачена, что повлечет нарушение гарантированного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ и ст. 136 ТК РФ права граждан на вознаграждение за труд.

#### ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора МБОУ «Гимназия № 13» г. Аргуни Диканиева Сослана Саймовича о недопустимости нарушения ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разъясняю (предупреждаю), что за нарушение законов в обозначенной сфере Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), а после объявления предостережения, в том числе и по ст. 17.7 КоАП РФ (невыполнение законных требований прокурора).

Заместитель прокурора города Аргуна  
юрист 1 класса



М.Ф. Тамаев

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.

(подпись лица, которому объявлено предостережение)