



Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура г. Аргуна

Директору МБОУ  
«Гимназия № 13 г. Аргун»

Диканиеву С.С.

ул.А. Кадырова, д.62 в, г. Аргун,  
Чеченская Республика, 366310

20.01.2014 № 7-48-14

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового распорядка работников  
МБОУ «Гимназия № 13 г. Аргун»

Прокуратурой г. Аргун в ходе осуществления надзора за соответствием действующему законодательству правовых актов образовательных организаций выявлен локальный правовой акт МБОУ «Гимназия № 13 г. Аргун» (далее – образовательная организация), противоречащий федеральному закону.

Директором образовательной организации 28.08.2014 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка работников гимназии (далее – Правила).

Пунктом 2.5 Правил установлен перечень документов, которые обязан предоставить работник при приеме на работу. При этом к их числу отнесена справка об отсутствии судимости (для педагогических работников).

Между тем статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрена обязательность предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, установленном Министерством внутренних дел Российской Федерации. Таким образом, п. 2.5 Правил подлежит приведению в соответствие с названной нормой ТК РФ.

Пунктом 5.8 Правил определено, что привлечение отдельных работников гимназии (учителей, воспитателей и др.) к дежурству и к некоторым видам работ в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу администрации.

Однако, согласно ст. 113 ТК РФ, обязательным условием привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни является наличие письменного согласия работника за исключением случаев, установленных законом (для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества и тд.).

Также в Правилах не указаны условия, при которых лица не допускаются к занятию педагогической деятельностью, порядок отстранения от работы педагогических работников, дополнительные основания прекращения трудового

АВ № 030726

договора с педагогическим работником, ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, установленные ст.ст.331, 331.1, 336 и 351.1 ТК РФ.

✓ Пунктом 6 Правил не предусмотрена возможность предоставления длительного отпуска (сроком до одного года) педагогическим работникам гимназии, осуществляющим образовательную деятельность непрерывно в течение 10 лет, право на который установлено приказом Минобразования РФ от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

✓ В соответствии с п. 8.2 Правил за нарушение трудовой дисциплины администрация гимназии, в том числе применяет дисциплинарное взыскание в виде увольнения по соответствующим основаниям, указанным в ст. 81 ТК РФ (в Правилах ошибочно указано ГК РФ).

✓ Между тем данная норма противоречит ст. 192 ТК РФ, которой, наряду со ст. 81 ТК РФ, к дисциплинарным взысканиям отнесено увольнение педагогического работника по основаниям, предусмотренным п.1 ст. 336 ТК РФ.

✓ Кроме того, в Правилах не отражены права педагогических работников, установленные ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Указанные нарушения могут повлечь нарушение трудовых прав граждан в сфере занятия педагогической деятельностью.

Кроме того, допуск к занятию педагогической деятельностью, а также трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, лиц, указанных в вышеназванных статьях Трудового кодекса Российской Федерации, может создать угрозу физическому и психическому здоровью несовершеннолетних.

На основании изложенного, руководствуясь п. 3 ст. 7, ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Гимназия № 13 г. Аргун» привести в соответствие с федеральным законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя прокуратуры города в течение 10 дней с момента поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в установленный законом срок.

Исполняющий обязанности  
прокурора г. Аргун  
юрист 1 класса



М.Ф. Тамаев