

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
о возбуждении дела об административном правонарушении

г. Аргун

« 01 » 09 2017 г.

Прокурор г. Аргуна юрист 1 класса Тамаев М.Ф., рассмотрев материалы проверки по факту нарушения директором МБОУ «Гимназия № 13» г. Аргун Диканиевым С.С. требований законодательства о труде,

УСТАНОВИЛ:

Прокуратурой города в ходе проведенной в августе 2017 г. проверки деятельности МБОУ «Гимназия № 13» г. Аргун (далее – Учреждение), выявлены нарушения действующего законодательства о труде, допущенные директором Учреждения Диканиевым С.С.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 68 ТК РФ, работники ознакомляются в трехдневный срок с приказами о принятии их на работу под роспись.

Согласно ст. 67 ТК РФ, получение работниками экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре, хранящемся у работодателя.

В Постановлении Правительства РФ №225 16.04.2003г говорится, что издается приказ (распоряжение) работодателя о возложении обязанностей за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек.

Статья 123 ТК РФ гласит, что о времени начала отпуска работники извещаются под роспись за две недели до его начала.

Также, в соответствии со ст. 123 ТК РФ, разрабатывается и утверждается график ежегодных оплачиваемых отпусков работников.

В соответствии со ст. 68 ТК РФ приеме на работу работник ознакомляется под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка.

Анализ полученных в ходе проверки данных свидетельствует о том, что в действиях директора Учреждения Диканиева С.С. содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Опрошенный Диканиев С.С. подтвердил, что выявленные нарушения действительно имеют место.

Вина Диканиева С.С. в совершении нарушений законодательства о труде подтверждается её объяснениями, приказом о назначении и другими материалами проверки.

Таким образом, в действиях директора Учреждения Диканиева С.С. усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, т.е. нарушение законодательства о труде и об охранетруда.

В соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 4.2 КоАП РФ обстоятельством, смягчающим ответственность Диканиева С.С. является его раскаяние в совершенном административном правонарушении. Отягчающих обстоятельств ответственности не установлено.

Установленный ст. 4.5 КоАП РФ срок давности привлечения к ответственности не истёк, поскольку допущенные нарушения носили длящийся характер.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 25 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», п. 1 ч. 1 ст. 25.11, ст. 28.4, 28.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

#### ПОСТАНОВИЛ:

1. Возбудить дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, в отношении должностного лица директора МБОУ «Гимназия № 13» г. Аргун Диканиева Саслана Саймовича 24.11. 1981 года рождения, проживающего по адресу: г. Аргун , ул. Ленина д. 131. кв. 40

2. Настоящее постановление вместе с материалами дела направить для рассмотрения по существу руководителю Государственной инспекции труда в Чеченской Республике.

3. О принятом решении уведомить лицо, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении.

Прокурор г. Аргуна

юрист 1 класса

М.Ф. Тамаев

Постановление мне объявлено « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 г.  С.С. Диканиев

Диканиеву С.С., разъяснены права и обязанности, предусмотренные статьей 25.1 КоАП РФ:

1. Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом.

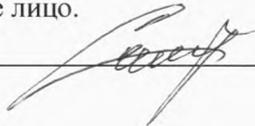
2. Дело об административном правонарушении рассматривается с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении. В отсутствие указанного лица дело может быть рассмотрено лишь в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 28.6 настоящего Кодекса, либо если имеются данные о надлежащем извещении лица о месте и

времени рассмотрения дела и если от лица не поступило ходатайство об отложении рассмотрения дела либо если такое ходатайство оставлено без удовлетворения.

3. Судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дело об административном правонарушении, вправе признать обязательным присутствие при рассмотрении дела лица, в отношении которого ведется производство по делу.

При рассмотрении дела об административном правонарушении, влекущем административный арест или административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина либо лица без гражданства, присутствие лица, в отношении которого ведется производство по делу, является обязательным.

4. Несовершеннолетнее лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, может быть удалено на время рассмотрения обстоятельств дела, обсуждение которых может оказать отрицательное влияние на указанное лицо.



---

Прокурор г. Аргуна

юрист 1 класса



М.Ф. Тамаев

Копию постановления получил(а) «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.  С.С. Диканиев